

# Themenbeispiele

- Führungstraining (Seite 2)
- Leadership Lehrgang (Seite 3)
- Leadership Conference (Seite 4)
- Leadership Camp (Seite 4)
- Einzelcoaching (Seite 5)

Folgende Themenbeispiele zeigen, wie Konzepte aussehen könnten. Zielsetzung, Inhalte und Ablauf werden für jedes Projekt individuell definiert und dann von unseren Spezialisten branchen- oder firmenspezifisch umgesetzt.

### Führungstraining

#### Ziele/Konzept

Das Führungstraining für 6 bis 12 Führungskräfte Ihrer Unternehmung bezweckt, Führungsverhalten und soziale Kompetenz weiterzuentwickeln.

Von einer guten Führungskraft wird viel verlangt: Sie voll Visionen vermitteln, die Begeisterung für gemeinsame Ziele wecken und Zielvorgaben von oben stufengerecht weitergeben. Sie soll Mitarbeiter fördern, Fähigkeiten entwickeln und ein Team bilden, das in einem Klima gegenseitigen Vertrauens und offener Kommunikation an einem Strick zieht, Tatendrang entwickelt, Ideen realisiert und Spitzenleistungen erbringt.

Dazu muss sie einige Anforderungen erfüllen:

- Erfolgreiche Führungskräfte führen situativ. Ihr Führungsstil ist der jeweiligen Aufgabe sowie den Voraussetzungen der Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen angepasst
- Erfolgreiche Führungskräfte verstehen, die Gesetze der Motivationslehre gezielt anzuwenden
- Sie konzentrieren sich auf das Wesentliche, setzen Prioritäten, delegieren
- Sie bauen ihr eigenes Team auf und selektionieren die «richtigen» Mitarbeiter
- Ihr Streben ist, mehr zu führen und gezielt selbst auszuführen
- Voraussetzung dafür sind kompetente Mitarbeiter, deren Fähigkeiten gefördert und entwickelt werden
- Als Chef sind sie sich ihrer Vorbildfunktion bewusst. Sie schaffen ein leistungs-orientiertes, vertrauensvolles Klima
- Unangenehmem gehen sie nicht aus dem Weg. Konflikte werden nicht verdrängt, sondern angepackt
- Sie verstehen es, Zielvorgaben von oben stufengerecht umzulegen, Ziele zu vereinbaren und Leistungen zu beurteilen

#### Programmorschlag

Bei der Gestaltung des Detailprogramms orientieren wir uns am erwarteten Nutzen des Führungstrainings. Nachfolgende Themen sind nur als Vorschläge zu verstehen:

##### Ganzheitlich führen

- Das St. Galler Führungskonzept als Basis ganzheitlicher Führung
- Resultatorientierte Führung: Grundlagen, Zusammenhänge, Elemente
- Von Vision, Strategie und Konzept zur konkreten Umsetzung im Geschäftsalltag

##### Soziale und emotionale Kompetenz

- Die Wirkung von sozialer und emotionaler Kompetenz
- Möglichkeiten, die eigene soziale und emotionale Kompetenz zu erkennen und zu verbessern
- Die Fähigkeit, sich auf sympathische Art durchzusetzen

##### Erfolg dank Führungsverhalten

- Führungsverhalten und persönlicher Führungsstil
- Führungsklima: von Angst, Lethargie und Frust zu Freude, Einsatzbereitschaft und Begeisterung
- Reflexionen über das eigene Verhalten in der Gruppe

##### Teams führen, Teams coachen

- Das ideale Team: Zusammensetzung, Rollen
- Die Auswahl der richtigen Teammitglieder
- Teamentwicklung und Teamcoaching
- Motivation für Spitzenleistungen

### Richtig kommunizieren

- Führen heisst kommunizieren: Warum schweigsame Führungskräfte auf verlorenem Posten stehen
- Kritische Gesprächssituationen: Konflikte austragen, Bewerbergespräche, Zielsetzungs- und Leistungsbeurteilungsgespräche, Gehaltsgespräche, Gespräche zur Veränderung des Mitarbeiterverhaltens

### Führen mit Zielen

- «Management by objectives» als Führungsinstrument
- Die stufengerechte Formulierung resultatbezogener Ziele
- Die Zielvereinbarung
- Die Zielerreichung fördern

### Arbeits- und Entscheidungstechnik

- Drei schwere Führungsfehler lähmen die Umsetzungsstärke einer Führungskraft:
    - der Fehler, sich die falschen oder keine Prioritäten zu setzen,
    - der Fehler, alles selbst machen zu wollen und somit keine qualifizierten Mitarbeiter nachzuziehen,
    - der Fehler, auf Entscheidungen von oben zu warten, statt sie durch geeignete Entscheidungsanträge zu bewirken.
- Konzept der finanziellen Führung

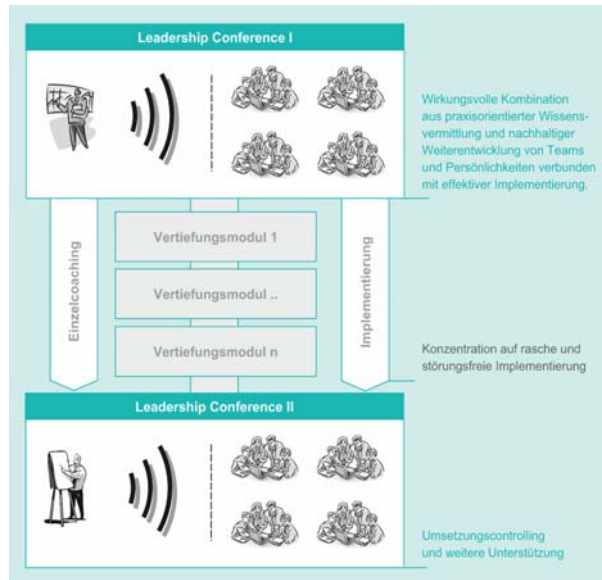
## Leadership-Lehrgang in fünf Modulen

Entwicklung und Durchführung eines Leadership-Lehrgangs in fünf Modulen mit den Themeninhalten:

- Teambildung
- Führen mit Zielen, Zielvereinbarung
- Mitarbeiterentwicklung
- Persönliche Leistungssteigerung
- Coaching
- Kommunikation als Führungsinstrument



In diesem Lehrgang lernen die Teilnehmer die wichtigsten Methoden der Führungsarbeit kennen und sind in der Lage, diese richtig einzusetzen und anzuwenden. Weiter reflektieren sie ihr Führungsverhalten, entwickeln neue Denk- und Lösungsansätze und transferieren diese erfolgreich in ihre Führungspraxis.

### Leadership Conference



Die SGMI Leadership Conference ermöglicht es unseren Kunden, die Harmonisierung von Führungsverhalten zu beschleunigen. Beispielsweise bei Firmenübernahmen ist es erfolgsentscheidend, dass das neue Management Team möglichst schnell „die gleiche Sprache spricht“. Mittels Grossgruppenmethoden werden bis zu 250 Teilnehmer in Ihrer Weiterentwicklung des Führungsverhaltens unterstützt. Dadurch kann aus einer gefährdeten Firmenintegration eine erfolgreiche werden!

### Leadership Camp

	Day 1	Day 2	Day 3	Day 4
morning	Program overview v1.1 16.08.2006 	6:00 Jogging / 7:00 Breakfast 9:00 <b>High performance teams</b> -team design -team dynamics -team communication & conflict solving 10:15 Survival Game (Indoor) 11:30 Debriefing, Learning transfer / progress cards	7:30 Breakfast 9:00 <b>Orientation Game</b> map, compass and tasks teams must reach the destination Wildmandlis Cave Several <b>checkpoints</b> and challenges on their way Teams are partially interdependent	7:30 Breakfast 8.45 Walk down to <b>valley</b> 9:30 Carpenters workshop Challenge: Build large team sculpture according to plans sketched out before seminar
	13:00 Welcome, goals, program 13:30 <b>module I:</b> Reconstruction of leadership contents 15:00 <b>Personal progress</b> reports (actual vs plan) 17:00 <b>Coaching</b> for personal development Start input: <b>High performance teams</b> Belbin assessment	12:00 <b>Departure to canyon</b> to famous Thur-Waterfalls 12:20 Lunch in canyon 13:00 <b>Start team challenge</b> Checkpoints to cover in right timing to get points -„Abselling from waterfall“ -Crossing the bridge -Treeclimbing -Other challenges <b>Debriefing</b> for transfer of learnings & documentation Walk to mountain lodge	13:00 All teams meet at the <b>Wildmandlis Cave</b> . Eat rustikal at outdoor fireplace <b>Cave researcher</b> gives background and shows cave 15:30 <b>Hike</b> 2,5h to new location: mountain hotel Sellamatt 18:00 Quick debriefing of learnings for today Teams prepare for exercise day 4 morning	12:30 Lunch 14:00 <b>Preparation for module III:</b> Life Energy: Work-Life Balance - life control -personal power -various exercises 17:00 <b>Wrap up</b> /learnings and action items for next module, Farewell
afternoon	20:00 Dinner hotel	20:00 <b>BBQ</b> with panoramic view and overnight stay	20:00 <b>Fondue</b> at mountain hotel /Improvisation theater	

Das SGMI Leadership Camp will die Teilnehmer bewusst mit neuen Führungssituationen in einem fremden Umfeld konfrontieren. Dadurch wird das „über den Tellerrand hinausschauen“ gezielt gefördert und die Teilnehmer erleben neue Aspekte der Führung. Teambildung und individuelle Persönlichkeitsentwicklung gehen hand in hand.

### Einzelcoaching Leadership

Entwicklung und Durchführung eines umfassenden Coaching-Programms zum Thema Leadership in 16 Modulen.

In anspruchsvoller und fordernder Arbeit in sorgfältig abgestimmten 4-Stunden Modulen erhält der Teilnehmer über einen längeren Zeitraum hinweg die Möglichkeit, seinen Erfolg als Führungskraft umfassend zu reflektieren und nachhaltig zu optimieren.

Mittels einfacher Tools werden Eigen- und Fremd-Feedback, Ist-Analyse und Soll-Definition sowie konkrete Optimierungsschritte erarbeitet.

Der Teilnehmer eines Leadership-Einzelcoachings erhält kompetente und fundierte Unterstützung bei der Umsetzung der erarbeiteten Optimierungsschritte und hat in seinem Coach einen ständigen Ansprechpartner für seine berufliche und persönliche Weiterentwicklung.