

Themenbeispiele

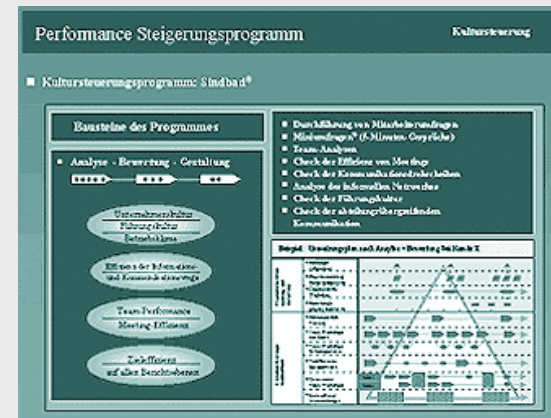
- Unterstützung bei der Strategieerarbeitung und -umsetzung (Seite 2)
- Kultursteuerungsprogramm: Sindbad (Seite 2)
- Postmerger-Integration: Fit-together (Seite 3)

Folgende Themenbeispiele zeigen, wie Konzepte aussehen könnten. Zielsetzung, Inhalte und Ablauf werden für jedes Projekt individuell definiert und dann von unseren Spezialisten branchen- oder firmenspezifisch umgesetzt.

Unterstützung bei der Strategieerarbeitung und Strategieumsetzung

Unterstützung des Strategie-Teams unserer Kunden bei der konkreten Strategieerarbeitung und –implementierung nach dem SGMI-Phasenmodell. Dadurch wird eine methodisch saubere Strategieentwicklung und möglichst friktionslose Strategieimplementierung erreicht. Structure follows process, process follows strategy: Welche Ineffizienz steckt in den Prozessen und wie kann diese verhindert werden? Welche Auswirkungen auf Effektivität, Produktivität, Kundenorientierung und Wettbewerbsvorteile können durch richtige Prozesse und darauf ausgerichtet Strukturen erreicht werden? Wie kann darauf aufbauend kultureller Wandel gefördert werden?

Kultursteuerungsprogramm: Sindbad



Was Sie mit diesem Programm erreichen:

- Professionelle Steuerung der Kultur als einen wichtigen Erfolgsfaktor der Performance-Steigerung
- Durch Verbesserung des Betriebsklimas erhöht sich die Mitarbeiterzufriedenheit, der Spass an der Arbeit und die Identifikation mit dem Unternehmen. Die Performance steigt.
- Durch optimale Gestaltung der Unternehmenskultur erreichen Sie eine Senkung von Krankheitsstand, Fluktuation und Fehlerquote.

Wo wir ansetzen:

- Wir ermitteln für Sie die relevanten Kulturfaktoren (Stellhebel)
- Wir entwickeln mit Ihnen ein Kulturgestaltungs- und Steuerungskonzept
- Wir unterstützen Sie bei der Auswahl der besten Tools zur Gestaltung der Kultur und zum Controlling der weichen Faktoren
- Wir begleiten Sie bei der Einführung von Kulturinstrumenten (360° Umfragen, 5-Minuten-Gespräche, Mitarbeiterumfragen etc.)
- Wir helfen Ihnen dabei, Akzeptanz bei der Mehrheit der Mitarbeiter zu erreichen
- Wir sorgen dafür, dass ein Gleichgewicht herrscht zwischen Strategie-Struktur und Kultur

Postmerger-Integration: Fit-together

Performance Steigerungsprogramm Postmerger Integration

■ Postmerger-Integrations-Programm: Fit-together®

Bausteine des Programmes

- Coaching von Top-Strikelihoods in die 2. Restrukturierungsphase
- Massnahmen gegen Post-Merger-Syndroms
- Anbahnung langfristiger Beziehungen
- Multikulturelle Kultur- und Kommunikations
- Vorbereitung der Recovery Phase
- Auslösen der Synergie-Programme
- Aufbau von Change Teams
- Dynamisierung von Schlüsselprozessen
- Durchlässigkeitgleichung der Umstrukturierungsphase (die mit dieser Teilzeit) die Fertigkeiten Überwachungs-Tabelle

Anbahnungs- und Reaktionsfähigkeit M&A

— Typischer Prozess
--- Typischer Prozess

Der typische 'Recovery-Stage'

- 1. Strategische Ziele festlegen
- 2. Anbahnungs- und Reaktionsfähigkeit
- 3. Anbahnungs- und Reaktionsfähigkeit
- 4. Anbahnungs- und Reaktionsfähigkeit
- 5. Anbahnungs- und Reaktionsfähigkeit

Was Sie mit diesem Programm erreichen:

- Unterschiedliche Kulturen (z.B. nach M&A) werden zu einer Family integriert (one-family-concept)
- Sie überwinden kulturelle Verständnisprobleme und Konfliktfelder innerhalb ihrer Unternehmung oder in der Zusammenarbeit mit Partnern (crossborder cultural management)
- Wir unterstützen Sie dabei, harte Massnahmen konsequent umzusetzen, ohne dass dabei Angst, Frustration und innere Kündigung bei den Mitarbeitern entstehen
- Sie erreichen es, dass die Mitarbeiter Ihres Unternehmens nach einer harten Restrukturierungsphase wieder positive Kraft schöpfen, Vertrauen gewinnen und an der Zukunft arbeiten (Recovery Programm)